

Политика за борба с подкупите и корупцията на Глобъл Стаф ООД

1. Какъв е този документ?

- a. Този документ определя отговорностите на тези, които работят за нас по отношение на наблюдението и поддържане на нашата позиция на нулева толерантност към подкупите и корупцията.
- b. Той също така действа като източник на информация и насоки за кандидатите за работа на Глобъл Стаф, помагайки им да разпознаят и да се справят с проблемите на подкупите и корупцията.

2. Декларация за политиката

- a. Глобъл Стаф се ангажира да извършва бизнес по етичен и честен начин и се ангажира с внедряването и прилагането на системи, които гарантират предотвратяването на подкупите.
- b. Глобъл Стаф има нулева толерантност към подкупи и корупционни дейности. Ние сме ангажирани с това, действайки професионално, честно и почтено във всички бизнес сделки и взаимоотношения в страната работим.

3. За кого е тази политика?

- a. Тази политика се прилага за всички служители, работници и всяко друго свързано лице или лица с нас (включително трети страни).
- b. В контекста на тази политика трета страна се отнася до всяко лице или организация, нашата компания среща и работи с, включително действителни и потенциални клиенти, клиенти и доставчици.
- c. Всички споразумения, които нашата компания прави с трета страна, са предмет на ясен договор условия, включително специфични разпоредби, които изискват третата страна да спазва минималните стандарти и процедури, свързани с борбата с подкупите и корупцията.

4. Определения за подкуп

- a. Подкупът се отнася до акта на предлагане, даване, обещание, искане, съгласие, получаване, приемане или искане на нещо ценно или с предимство, така че да предизвикате или повлияете на действие или решение.
- b. Подкупът се отнася до всяко стимулиране, награда или предмет/предмет със стойност, предложен на друг физическо лице, за да спечели търговско, договорно, регулаторно или лично предимство.

5. Какво е и какво НЕ е приемливо

a. Подаръци и гостоприемство

i. Глобъл Стаф приема нормални и подходящи жестове на гостоприемство и добронамереност (независимо дали са дадени на / получени от трети страни), стига даването или получаването на подаръците отговаря на следното:

1. Не е направено с намерение да повлияе на страната, за която е предназначено за получаване или възнаграждение за запазване на бизнес или бизнес предимство, или като явен или скрит обмен за услуги или облаги.
2. Не е направено с внушение, че се очаква обратна услуга.
3. Това е в съответствие с местното законодателство.
4. Дава се в името на фирмата, а не на индивидуално лице.
5. Не включва пари в брой или паричен еквивалент (напр. подаръчен ваучер или карта)

6. Подходящ е за обстоятелствата, с подходящ вид и стойност, като се вземе предвид причината за подаръка.

7. Дава се / получава се явно, а не тайно.

8. Не се дава изборително на ключов влиятелен човек, явно с намерението за пряко влияние върху тях.

ii. Глобал Стаф ООД признава, че практиката за даване и получаване на бизнес подаръци

варира между страните, регионите, културите и религиите, така че определенията за това какво е приемливо и неприемливо неизбежно се различават за всеки.

iii. Като добра практика подарените и получените подаръци също трябва да бъдат оповестени.

b. Плащания за улеснение и рушвети

i. Глобал Стаф ООД не приема и няма да извършва никаква форма на плащания за улесняване от всякакво естество. Признаваме, че това са форма на подкуп, която включва ускоряване или улесняване на работата на публичен служител за рутинно правителствено действие.

ii. Глобал Стаф ООД не позволява да се правят или приемат рушвети. Ние разпознаваме че рушветите обикновено се правят в замяна на бизнес услуга или предимство.

c. Политически приноси

i. Глобал Стаф ООД няма да прави дарения, независимо дали в брой, в натура или по какъвто и да е начин в подкрепат всякакви политически партии или кандидати. Признаваме, че това може да се възприеме като опит за получаване на неправомерно бизнес предимство.

d. Благотворителност

i. Глобал Стаф приема (и насърчава) даряването към благотворителни организации – независимо дали чрез услуги, знания, време или директен финансов принос и се съгласява да разкрие всички благотворителни вноски, които прави.

ii. Служителите трябва да внимават да не се използват благотворителни вноски за улесняване и прикриване действията на подкуп.

6. Отговорности на служителите

a. Трябва да сте сигурни, че четете, разбирате и спазвате информацията в тази политика, и с всяко обучение или друга информация, която ви се предоставя.

b. Всички служители и тези под наш контрол са еднакво отговорни за превенцията, разкриване и докладване на подкупи и други форми на корупция. Те са длъжни да избягват всякакви дейности, които биха могли да доведат до или да предполагат нарушение на тази политика.

c. Ако имате основание да смятате или подозирате, че има случай на подкуп или корупция, която е възникнала или ще се случи в бъдеще и нарушава правилата, трябва да уведомите Василка Маркова.

d. Ако някой работодател или работник наруши тази политика, той ще бъде подложен на дисциплинарни действия и може изправен пред уволнение за грубо нарушение. Глобал Стаф ООД има право да прекрати договорни отношения с работодател или работник, ако те нарушат тази политика.

7. Какво се случва, ако подам сигнал?

а. Как да изразим притеснението си

i. Ако подозирате, че има случай на подкуп или корупция, насърчаваме ви да го направите като изразите притесненията си на възможно най-ранен етап. Ако не сте сигурни дали определено действие на поведение може да се счита за подкуп или корупция, трябва да говорите с Василка Маркова.

ii. Глобъл Стаф ООД ще запознае всички служители/работници със своите процедури за сигнализиране, така че да могат да изразят притесненията си бързо и поверително.

б. Какво да направите, ако сте жертва на подкуп или корупция

i. Трябва да информирате Глобъл Стаф ООД възможно най-скоро, ако ви бъде предложен подкуп от всеки, ако бъдете помолен да направите такъв, ако подозирате, че може да бъдете подкупен или помолен да дадете подкуп в близко бъдеще.

с. Защита

i. Ако откажете да приемете или предложите подкуп или съобщите за опасения, свързани с потенциален акт на подкуп или корупция Глобъл Стаф ООД разбира, че може да се чувствате притеснени относно потенциалните последици. Глобъл Стаф ООД ще подкрепи всеки, който споделя опасения добросъвестно, съгласно тази политика, дори ако разследването установи, че са били грешени.

ii. Глобъл Стаф ООД ще гарантира, че никой няма да бъде засегнат в резултат от отказ да приеме или предложи подкуп. Като неблагоприятни последици от това се отнасят уволнение, дисциплинарни действия, заплахи или неблагоприятно отношение към лицето, което повдига случая.

8. Обучение и комуникация

а. Глобъл Стаф ООД ще преразглежда тази политика на всеки 2 години и ще наблюдава обучението, което може се изискват от работниците.

б. Политиката на Глобъл Стаф ООД за нулева толерантност ще бъде ясно съобщена на всички доставчици, изпълнители, бизнес партньори и клиенти.

9. Преглед и мониторинг

а. Василка Маркова отговаря за наблюдението на ефективността на тази политика и ще я преразглежда прилагането му поне на всеки 2 години.

б. Всяка нужда от подобрения ще бъде приложена възможно най-скоро. Служителите са насърчени да дадат своите отзиви за тази политика, ако имат някакви предложения как може да се подобри.

Василка Маркова
21/01/2023